

UN(E) RESPONSABLE PATRIMOINE ET SIG EAU POTABLE

Depuis 1956, le Syndicat du Val de Loire, Etablissement Public, gère la Distribution de l'eau potable sur le Nord des Deux-Sèvres. Disposant d'un patrimoine composé de 17 réservoirs d'eau potable et de 2.500 kilomètres de canalisations, le SVL est le garant de l'alimentation en eau potable des 85.000 habitants de son territoire.

MISSIONS – DESCRIPTIF DU POSTE :

- Gestion Patrimoniale :
 - Gestion des données liées au patrimoine de la collectivité.
 - Mise à jour du Système d'Informations Géographiques du Syndicat.
 - Instruction des documents d'urbanisme pour les réseaux d'eau potable.
- Traitement des données issues de l'exploitation du réseau faite par le Concessionnaire :
 - Mise à jour de la base de données « qualité ».
 - Etablissement des documents à fournir à l'Agence Régionale de Santé (PGSSE, Bilan de fonctionnement, Carnet Sanitaire, Plans de secours...).
 - Suivi et rédaction des rapports de contrôle des Poteaux Incendie des communes.
- Environnement :
 - Suivi des actions de reconquête de la qualité de l'eau sur les zones d'alimentation des ressources du SVL.
 - Mise en œuvre de la Déclaration d'Utilité Publique pour les forages de Ligaine.
- Communication :
 - Gestion du Site Internet du Syndicat.
 - Création de documents de communication pour le grand public (vidéo, drone, photo...).
- Maitrise d'œuvre :
 - Appui ponctuel à la cellule « Maitrise d'œuvre » du Syndicat pour les travaux de canalisations et Génie Civil.
- Missions occasionnelles d'accueil téléphonique et physique des usagers.

PROFIL, COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

- Bonne maîtrise de l'informatique (outils utilisés par le SVL : Word, Excel, Autocad, Access, Logiciel SIG, Illustrator....).
- Connaissances dans les métiers de l'eau potable, VRD ou SIG.
- Travail en autonomie et adaptabilité au changement de tâches.
- Sens du travail en équipe, rigueur et précision dans le travail.
- Titulaire du permis B (déplacements sur les sites du SVL).

CADRE DU TRAVAIL :

- Poste basé à Bressuire.
- Temps de Travail : 39 heures par semaine avec RTT.
- Type de recrutement : Par voie de mutation ou par contrat.
- Cadre d'emploi : Filière Technique.
- Rémunération en fonction du profil et de l'ancienneté.
- Poste à pourvoir pour le 1^{er} décembre 2024.

**Rejoignez l'équipe du SVL, un service à taille humaine,
au service de son territoire.**

CANDIDATURE :

- Renseignements auprès de Sébastien RAYNAUD, Directeur – 05.49.80.34.71.
- Adresser Lettre de motivation et CV à :

Par Courrier :

*Madame la Présidente du SVL
Syndicat du Val de Loire
29 rue Lavoisier
79 300 BRESSUIRE*

Par Mail :

*Madame la Présidente du SVL
svl79@svl79.fr*

www.svl79.fr